

LISTA DE AUTO-ANÁLISIS

1. CREAR Y COMUNICAR OBJETIVOS COMUNES

- ¿Reflexiono de manera habitual sobre cuál es la labor de mi equipo y cuáles son sus objetivos?
- ¿Reflexiono habitualmente sobre las aportaciones realizadas por mi equipo?
- ¿He "convertido" éstos, en objetivos válidos y útiles ¿- con los que **cada miembro** del equipo se pueda identificar - y comprender su contribución
- ¿He comunicado nuestros objetivos **comunes** a todos los miembros del equipo?
- ¿He acordado los objetivos comunes con el equipo?
- ¿Hemos acordado nuestras prioridades?
- ¿Inculco un sentido de **orgullo** y determinación en el equipo?
- ¿Debatimos las opciones, en términos de **cómo** se han de conseguir los objetivos?
- ¿Existe una estrategia de equipo global y comprendida por todos los miembros?
- ¿Compruebo periódicamente que **todo el mundo** está comprometido con el plan?

2. ASEGURAR QUE MIEMBROS CONOCE SU VALOR COMO CONTRIBUYENTE

- ¿Me aseguro de que cada miembro sepa el **por qué** de lo que hace? - sus objetivos personales
- ¿Relaciono éstos con los objetivos comunes del equipo?
- ¿Recuerdo a la gente la aportación que están haciendo? – lo importante que es su función en el equipo y en la organización
- ¿Hago esto de una forma creíble? – y no condescendentemente
- ¿Trato a todos con absoluto respeto? - porque su función es importante
- ¿Adopto una actitud de **asesoramiento**? – más que de imposición

3. ASEGURAR QUE MIEMBROS CONOCE LAS FUNCIONES DE LOS DEMÁS

- ¿Destaco la importancia, valor y contribución de **cada** tarea que se desarrolla?
- ¿Me aseguro que cada individuo sabe lo que los otros están haciendo y **por qué**?
- ¿Me aseguro de que todos conocen las conexiones entre las funciones desempeñadas y los individuos que las realizan?
- ¿Facilito las ayudas entre los miembros cuando sea necesario?
- ¿Me abstengo de mostrar favoritismos? – **todos** son importante

4. COMUNICAR EL PROGRESO HACIA LOS OBJETIVOS COMUNES

- ¿Observo y controlo el progreso y sé lo que cada miembro está haciendo?
- ¿Me abstengo de estar demasiado involucrado en **hacer**, en lugar de **dirigir**?
- ¿Pongo en práctica un constante sistema de información y retroalimentación?
- ¿Consulto, obtengo información y **escucho** ¿- permitir a los individuos comunicarse
- ¿Mantengo la calma y doy ejemplo?
- ¿Recuerdo a menudo al equipo y a cada individuo sobre nuestros objetivos comunes - y mantengo la perspectiva y motivación?
- ¿Cuando es necesario redirijo y reasigno los recursos adecuadamente?
- ¿Hago continua recapitulación de nuestra situación y progreso?

5. MOTIVAR ADECUADAMENTE - RECONOCER, ELOGIAR, DISCIPLINAR

- ¿Imparto valoraciones objetivas y constructivas?
- ¿Motivo correctamente a cada individuo?
- ¿Me comporto de manera firme y sólida cuando la situación lo requiere- ¿Me arriesgo a que la gente sea infeliz?
- ¿Agradezco a los miembros del equipo la realización de las tareas? - aunque sólo sea por el esfuerzo!
- ¿Mantengo mi interés y lo muestro a los demás?; y el interés de cada individuo
- ¿Reconozco y elogio tanto el logro como el esfuerzo realizado?
- ¿Ayudo, formo y estimulo lo necesario a cada individuo?
- ¿Son mis elogios eficaces y creíbles y me abstengo de sarcasmos o frivolidades?

6. CONSULTAR A CADA MIEMBRO Y AL EQUIPO - RESPETARLOS

- ¿Pongo atención a cada persona? - Me pongo en el lugar de los demás
- ¿Consulto a los miembros del equipo, **escucho** y soy flexible?
- ¿Explico las decisiones tomadas y resuelvo cualquier conflicto?
- ¿Trato a todos por igual?
- ¿Consulto a los miembros del equipo sobre **cómo estoy haciendo** mi trabajo?

7. LOGRAR UN EQUILIBRIO ENTRE TAREA, EQUIPO E INDIVIDUO

- ¿Reviso y ajusto nuestros objetivos comunes como resultado del progreso?
- ¿Motivo al equipo y a cada miembro en concreto a lograr el máximo posible?
- ¿Celebro regularmente reuniones de equipo y hablamos sobre el grupo?
- ¿Utilizo el plural todo el tiempo? - por ejemplo: ¿Cómo **lo estamos** haciendo?
- ¿Fomento la identidad de equipo, el orgullo y la competitividad positiva?
- ¿Tengo en cuenta las repercusiones sobre el equipo de las decisiones?
- ¿Muestro interés y dedico tiempo **a todos**?
- ¿Trato las decisiones con perspectiva? - considero el bienestar de los individuos
- ¿Soy coherente en cómo proyectar? - Inspiro confianza y soy un ejemplo